

minimum 13h à 24 heures maxi réparties sur 12 semaines maxi

1 heure

Sans engagement

Entretien préalable

Présentation du bilan de compétences et des objectifs

Présentation des 3 phases et de la méthodologie

Présentation des moyens humains et matériels

Information de la durée, du coût, du financement et des disponibilités de la consultante

Remise des informations relatives au bilan de compétences

Entretien d'information

Phase préliminaire

Validation du caractère volontaire de la démarche

Analyse de la demande et du besoin du bénéficiaire

Personnalisation du parcours adapté à la demande et au besoin

Planification du déroulement du bilan de compétences

Information sur les outils durant le bilan de compétences et l'utilisation de la synthèse

Entretien semi-directifs

Questionnaires & Inventaires

Phase d'investigation

Analyse des aptitudes, de la personnalité et de la motivation

Identification des compétences professionnelles, personnelles et des soft skills

Découverte des métiers, secteurs d'activités et emplois

Outils d'aide à la prise de décision

Définition d'un projet professionnel et ou de formation

Documentation métiers, secteurs d'activité

Enquêtes métiers & Formations

Phase de conclusion

Recensement des moyens favorisant la réalisation du projet professionnel

Élaboration d'un plan d'actions détaillé

Co rédaction et remise d'un document de synthèse

Planification d'un entretien de suivi à 6 mois

Synthèse & Plan d'actions

Pourquoi ?

Le bilan de compétences permet de

- Faire le point sur ses compétences
- Identifier ses atouts
- Développer sa confiance
- Clarifier sa situation
- Élaborer un projet professionnel épanouissant
- Préparer sereinement la retraite
- Planifier une reconversion professionnelle ou un projet entrepreneurial

Pour qui ?

- Salarié
- Demandeur d'emploi
- Agent de la fonction publique
- En CDI
- En CDD
- En Intérim
- À Temps plein ou à mi-temps
- En début ou en fin de carrière

Formation accessible à toutes les personnes quel que soit leur genre.



Quand ?

- 13 heures à 24 heures maxi réparties sur 12 semaines maxi
Délai d'accès : 1 mois maxi après validation du Devis
- Sur votre temps de travail via un financement employeur.
- Sur votre temps libre via un financement CPF, Pôle Emploi ou personnel.
- En présentiel ou en visio

Coût et Financement

Coût de l'heure : 90€ TTC

Financements possibles:

- CPF (Mon compte formation)
- Employeur
- OPCO de l'employeur
- France Travail
- Fonds personnels

En attente de certification Qualiopi

Comparaison des formules

Bilan de compétences



Etapes du Bilan

STARTER

BOOST

IMPULSE

PROPULSE

1

- Analyse de la Demande

1 H

1 H

1 H

1 H

2

- Analyse du Parcours personnel et professionnel
- Identification des savoirs, savoir-faire, Savoir-être
- Analyse des intérêts, valeurs, motivations professionnelles
- analyse des investigations menées et élaboration du projet
- Détermination des étapes à mettre en oeuvre pour sa réalisation

9H

12 H

15 H

18 H

3

- Travail de documentation
- Enquêtes Métiers

3 H

3 H

4 H

5 H

4

- Total du Bilan

13 H

16 H

20 H

24 H



Enquête de satisfaction 6 mois après un bilan de compétences
Chiffres 2025 (sous traitance Greta Grand Hainaut)
retour de 31 enquêtes **100% de satisfaction**

Nos références, c'est Vous !

"Faudrait que tout le monde fasse au moins ça 1 fois dans sa vie.

C'est pas que pour faire le pro mais aussi le perso.

On s'apprend, on se découvre aussi"

Alison C.

"Le bilan de compétences m'a fait prendre conscience qu'une reconversion professionnelle est possible et à portée de Tous.

Un bilan permet d'appréhender une véritable connaissance de soi à titre personnelle et professionnelle

Le bilan de compétences est un bilan sur mesure"

Sabrina P.

"Il vous déniche, et vous débusque.. grâce à des outils très aboutis (tests de personnalité, de motivation, vocation)

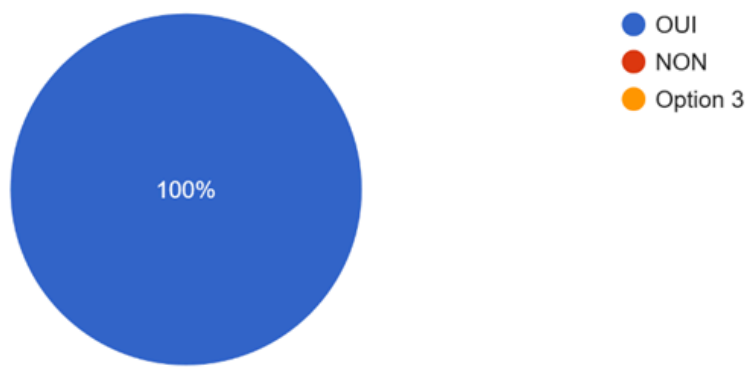
J'ai trouvé très plaisant de me découvrir. Mes appétences professionnelles sont apparues.

Le bilan est une chance concrète de trouver le métier qui vous conviendra le mieux"

Sabrina P.

2024

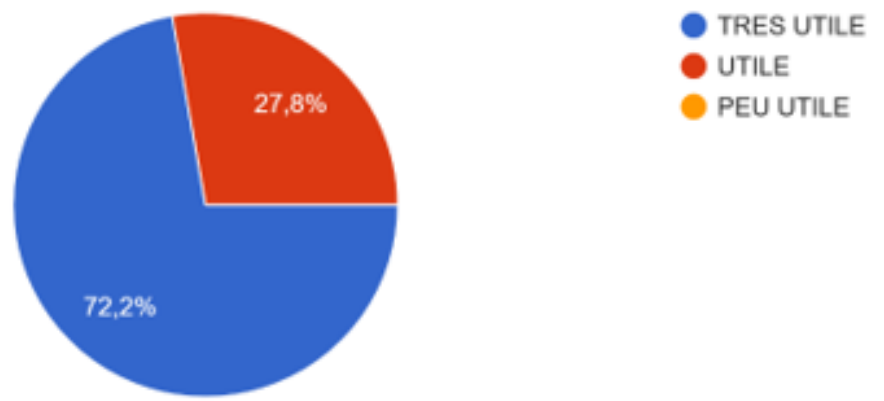
Conseilleriez-vous le bilan de compétences à d'autres personnes
18 réponses



2024

Comment évaluez-vous l'utilité de votre démarche de bilan de compétences ?

Votre évaluation ?
18 réponses



2024

Remarques complémentaires (les retours que vous souhaitez faire à votre conseiller par exemple...)4 réponses

Merci pour ce moment

Merci à Cathy Denoyelle, qui a mené mon BC.

Monsieur Wery s'est montré attentif, très à l'écoute et a su mettre en avant les perspectives d'évolution autour de mon métier. Je dispose également d'informations utiles si un jour je souhaitais faire un changement de profession. Un grand merci à vous!!

Bilan positif . Cela m'a permis de me remettre en question et de pouvoir franchir l'étape qui m'a permis de créer mon entreprise . Merci

Très bon contact avec la conseillère. M a donné confiance quant à mes qualités professionnelles et m a donné l'impulsion pour faire les démarches de.repruse d études. Très bon suivi. Je la remercie

Très bon conseiller

Merci beaucoup pour ce bilan de compétences qui m'a permis de trouver un emploi durable que j'apprécie et dans lequel j'évolue.

La rencontre humaine fut enrichissante.

Le bilan sert a se connaître mieux et comprendre notre caractère, formatrice très bien